

1 **Bruddet på generasjonskontrakten skjer nå**

2 Flere unge opplever at de taper i arbeidslivet, selv om de gjør at samfunnet forventer av
3 dem.

4
5 NIFU viser at en av tre nyutdannede siviløkonomer bruker over seks måneder på å finne
6 relevantjobb. Blant jurister er tallet en av fire. Ledigheten blant unge under 25 år ligger på
7 15 prosent ifølge SSB. Det er det høyeste nivået målt for denne aldersgruppen på over 50
8 år.

9
10 Ved stortingsvalget i 2025 var ett av Arbeiderpartiet sine viktigste valgløfter å få unge i
11 jobb. Likevel står rekordmange unge fortsatt utenfor arbeidslivet. Arbeiderpartiets svar er
12 at mer penger til Nav er løsningen på arbeidsledigheten blant unge. En siviløkonom eller
13 en jurist trenger ikke kurs hos Nav for å skrive CV, de trenger en mulighet til å vise hva de
14 kan.

15
16 Generasjonskontrakten brytes nå av den samme generasjonen som lovet å bevare den.

17
18 Unge opplever at inngangsportene lukkes. Selskaper kutter i juniorstillinger og kampen
19 om traineeplasser er hardere. Samtidig erstatter KI-verktøy oppgaver som tidligere ga
20 juniorer verdifullerfaring i felt som research og dataanalyse. Bedriftene sparer penger på
21 rekruttering på kort sikt, men taper på at nyutdannede mister verdifull erfaring som både
22 næringslivet og arbeidsstokken vil ha nytte av senere i arbeidslivet. Derfor mener Unge
23 Høyre at arbeidsgiveravgiften må senkes for unge under 30 år, og at staten skal ta sin del
24 av ansvaret ved å senke krav til ansettelse i begynnerstillinger.