

Høyres Studenters Benkevelt-regler

I Høyres Studenter ønsker vi engasjerte medlemmer velkommen. Vi håper at våre medlemmer ønsker å stille seg til disposisjon for organisasjonen fordi de ønsker å bidra til å gjøre en organisasjon i vekst enda bedre. Vi vil derfor alltid oppfordre flest mulig til å søke seg til ulike verv, roller og oppgaver – både sentralt og lokalt.

Å stille seg til disposisjon for verv kan imidlertid virke skremmende.

Er man på valg vil man i mange tilfeller risikere at det blir fremmet forslag til andre kandidater til den posisjonen du er innstilt til, eventuelt til den posisjonen du ønsker og foreslås på. På sett og vis er dette ønskelig. I en demokratisk organisasjon er det medlemmene, deres representanter og deres fora som til syvende og sist skal ha makt og myndighet til å avgjøre viktige spørsmål av betydning for organisasjonen.

Det er av avgjørende betydning for organisasjonen, dens medlemmer og dens kultur at prosessene oppleves som ryddige, verdige og seriøse.

I den anledning har valgkomiteen forut for Høyres Studenters valgt å tilgjengeliggjøre noen retningslinjer for «god praksis» i de tilfeller man ønsker å fremme eget eller andres kandidatur som et alternativ til den foreslåtte innstillingen.

Såkalt benking.

Valgkomiteen anbefaler landsmøtedelegater og kandidater til å forholde seg til følgende normer og retningslinjer.

Benkevelt-regler

1. Orienter alltid den innstilte kandidaten om at du kommer til å forslå ditt eget navn/at noen andre kommer til å foreslå ditt navn til den posisjonen vedkommende er innstilt. Dette bør gjøres i rimelig tid før valget finner sted. I alle tilfeller før åpningen av Landsmøtet.
2. Sørg for å behandle motkandidater og deres støttespillere med respekt og verdighet som det sømmer seg for gode partifeller. Uansett utfall er det ønskelig for alle parter at både de som taper- og vinner en avstemning blir med og utvikler organisasjonen videre, og den som vinner avstemningen har et særlig ansvar for at den kommende forsoningen skal bli best mulig.
3. Dersom du skal fremme eget eller andres kandidatur til en posisjon, sørg for å fokusere på hva den aktuelle kandidaten kan bidra med snarere enn å fokusere på eventuelle mangler hos andre kandidater.
4. Dersom det er flere kandidater til ett verv, vil som regel kandidatene og eventuelle støttespillere gjøre undersøkelser blant landsmøtedelegatene om de kan forvente seg delegatenes støtte. Sørg for redelige dialoger fundert i den aktuelle kandidatens styrker, alle delegater har et ansvar for at valgprosessene blir best mulig.