

Bedre kriminalomsorg nå!

Kriminalomsorgen står ved et veiskille – dette må løses nå

Kriminalomsorgen i Norge står overfor alvorlige utfordringer som truer dens evne til å utføre samfunnsoppdraget sitt. For mange år med kortsiktig planlegging og utilstrekkelige ressurser har ført til at viktige problemer nå haster med å bli løst. Skal kriminalomsorgen kunne ivareta både innsatte, ansatte og samfunnet, er det nødvendig med en helhetlig strategi som adresserer følgende nøkkelutfordringer:

Kriminalomsorgen mangler en helhetlig langtidsplan, noe som fører til usikkerhet i ressursbruk og svekker dens evne til å møte fremtidige utfordringer. For å sikre forutsigbarhet og kontinuitet bør kriminalomsorgen få en langtidsplan etter modell fra Forsvaret og Politiet. En slik plan vil bidra til bedre ressursplanlegging, effektivitet og utvikling, samtidig som den vil styrke kriminalomsorgens evne til å ivareta sitt samfunnsansvar.

Et av de mest akutte problemene i kriminalomsorgen er underbemanning, som skyldes at de ansatte ikke får riktig kompensasjon for jobben de utfører, og dårlige arbeidsvilkår for fengselsbetjenter. For å beholde kvalifiserte ansatte og hente tilbake tidligere utdannede betjenter, trengs det en økning på minst 200 millioner kroner i lønnsbudsjettet. Uten slike tiltak risikerer vi økt belastning på de gjenværende ansatte og svekket kvalitet i arbeidet med innsatte, noe som på sikt kan true sikkerheten i norske fengsler.

Kriminalomsorgen lider også under en rigid og sentralisert struktur. Regionenheter mangler makt og myndighet til å tilpasse ressursbruk og tiltak til lokale behov. Ved å styrke organisasjonsfriheten og gi mer beslutningsmyndighet på lokalt nivå, kan kriminalomsorgen sikre mer effektive løsninger og bedre utnyttelse av tilgjengelige ressurser.

I dag er ikke all frihetsberøvelse underlagt kriminalomsorgen, noe som fører til inkonsistens og manglende helhet i oppfølgingen av de som blir berørt. Ved å legge all frihetsberøvelse – inkludert varetekt og annen midlertidig frihetsberøvelse – under kriminalomsorgens ansvar, kan vi sikre profesjonalisering, helhetlig oppfølging og bedre bruk av ressurser.

Rekrutteringsproblemet forverres av at dagens utdanningsmodell for fengselsbetjenter er lite fleksibel. Mange potensielle søkere kan ikke kombinere studier med jobb eller andre forpliktelser. En deltidsutdanning for fengselsbetjenter vil senke terskelen for å søke seg til yrket og bidra til å øke antallet kvalifiserte søkere.

For at kriminalomsorgen skal kunne møte dagens utfordringer og stå sterkere rustet for fremtiden, er det avgjørende med en helhetlig strategi som kombinerer langsiktig planlegging, forbedrede arbeidsvilkår, lokal fleksibilitet, klart definert ansvar og en

fleksibel utdanningsmodell. Uten disse tiltakene risikerer vi at kriminalomsorgen svekkes ytterligere – med alvorlige konsekvenser for samfunnet. Nå er tiden inne for handling.

Møre og Romsdal Unge Høyre vil:

- Ha en langtidsplan for kriminalomsorgen, etter modell fra Forsvaret og Politiet.
- Jobbe for å øke lønnsbudsjettet for fengselsbetjenter.
- Styrke organisasjonsfriheten og den lokale beslutningsmyndigheten.
- At kriminalomsorgen skal ha helhetlig ansvar for frihetsberøvelse.
- Innføre en deltidsutdanning for fengselsbetjenter.