

Resolusjoner



Oslo
Unge Høyre

1172 *Til: Oslo Unge Høyres representantskap*

1173 *Fra: Jakob Linderøth*

1174 **Et arbeidsliv for de som vil bidra**

1175 Veien inn i arbeidslivet for unge er ofte kunstig lang og vanskelig, som gjør døren trang å
1176 komme seg inn i arbeidslivet. Men mye av årsaken til at døren er trang, er at det er for
1177 vanskelig for arbeidsgiver å få de som ikke fungerer ut av stillinger. En jobb er ikke en eiendom
1178 du har odelsrett på. Det er en kontrakt om å levere verdi. Når vi gjør det juridisk umulig å si opp
1179 de som ikke leverer, sier vi egentlig til alle de unge, sultne talentene der ute: "Beklager, plassen
1180 er opptatt av noen som sluttet å prøve for ti år siden, men som vi ikke blir kvitt." Det er ikke
1181 bærekraftig.

1182 Spesielt i offentlig sektor er dette et massivt problem. I det private næringslivet tvinger
1183 bunnlinjen frem endringer, men i stat og kommune er stillingsvernet nærmest absolutt.
1184 Resultatet er en ukultur hvor ansatte som ikke fungerer blir "flyttet rundt" i systemet eller i
1185 verste fall "sparket oppover", i stedet for at man tar tak i problemet. Spesielt i offentlig sektor
1186 er dette et massivt problem, det er respektløst overfor skattebetalerne som finansierer gildet,
1187 og det er ødeleggende for kvaliteten i velferden vår.

1188 Når det er "umulig" å si opp noen som ikke bidrar, straffer man i realiteten de flinke ansatte. De
1189 må gjøre jobben til to personer for én lønn. En bedrift er et lag. Hvis én spiller nekter å sentre
1190 eller løpe hjem, blir de byttet ut. Slik må det være i arbeidslivet også. Et enklere
1191 oppsigelsesvern er et vern om det gode arbeidsmiljøet og de som faktisk leverer. Hovedårsaken
1192 til at døren er trang, er at det er for vanskelig for arbeidsgiver å få de som ikke fungerer eller
1193 som har kompetanse som har gått ut på dato - ut. Når relasjonen er død, skal den brytes. Å
1194 tvinge to parter til å være sammen gjennom lovverk er dårlig i ekteskap, og det er dårlig politikk
1195 i arbeidslivet.

1196 Samtidig står vi overfor en teknologisk revolusjon som vil kunne snu arbeidsmarkedet på hodet.
1197 Det tok 20 år før PC-en ble allemannseie på arbeidsplassen, har kunstig intelligens (KI) blitt
1198 tilgjengelig for alle på under to år. Endringstakten i samfunnet har aldri vært høyere, men norsk
1199 arbeidsliv styres fortsatt etter lover som gror mose. I Norges Banks rapport fra desember

1200 ([Regionalt nettverk 4/2025](#)) (Norges Bank, 2025) kommer det frem at et stort flertall av norske
1201 bedrifter allerede har tatt i bruk kunstig intelligens for å effektivisere driften. Dette bekrefter at
1202 omstillingen ikke er noe som "kommer om ti år". Flere bedrifter understreker at KI-verktøyene
1203 fortsatt er i en utviklingsfase, og at effektene på lønnsomhet og arbeidskraft er usikre. Men
1204 usikkerheten går begge veier. Det vi vet sikkert, er at bedrifter som ikke klarer å omstille seg vil
1205 tape. Da må lovverket gjøre omstilling mulig, ikke umulig.

1206 Når teknologien endrer seg i rekordfart, endres også behovet for kompetanse raskere enn før.
1207 Utfordringen er at dagens rigide oppsigelsesvern fungerer som en propp i systemet samtidig
1208 som teknologien endrer hvilke jobber det er behov for og hvilken kompetanse som trengs.
1209 Bedrifter som trenger å omstille seg for å ta i bruk ny teknologi og de på vei inn, blir sittende
1210 fast med ansatte som verken kan eller vil være med på reisen. Nær halvparten melder om økt
1211 behov for ny kompetanse som følge av KI. Samtidig viser rapporten at nettoeffekten av KI ser ut
1212 til å dempe behovet for sysselsetting.

1213 Et enklere oppsigelsesvern gjør det også tryggere for bedrifter å ansette. I dag er mange
1214 arbeidsgivere tilbakeholdne med å ansette unge uten erfaring nettopp fordi risikoen ved en
1215 feilansettelse er så høy. Lavere terskel for oppsigelse kan gi flere unge sjansen.

1216

1217 **Oslo Unge Høyre vil:**

- 1218 • Endre arbeidsmiljøloven slik at manglende resultatoppnåelse, faglig stagnasjon eller
1219 samarbeidsproblemer over tid er tydelig definert som saklig grunn til oppsigelse
- 1220 • Gjenspeile samme krav til effektivitet i offentlig sektor slik som i tilsvarende private
1221 bedrifter
- 1222 • Styrke arbeidsgivers adgang til oppsigelse, slik at bedriftens behov for riktig kompetanse
1223 og omstillingsevne veier tyngre enn den ansattes ønske om å beholde en spesifikk
1224 stilling.

- 1225 • Statlige og kommunale virksomheter skal ha tilsvarende handlingsrom til å gjennomføre
1226 oppsigelser som private bedrifter, slik at dagens praksis med intern omplassering av
1227 ansatte som ikke fungerer skal opphøre.
- 1228 • I en tid med raske teknologiske endringer skal hensynet til bedriftens omstillingsevne og
1229 overlevelse veie tyngre enn den ansattes ønske om å beholde akkurat den stillingen.
- 1230 • Redusere risikoen ved nyansettelser ved å gjøre det enklere å avslutte arbeidsforhold.
- 1231 • Begrense arbeidsgivers tilretteleggingsplikt til en rimelig periode, slik at oppsigelse kan
1232 gjennomføres uten krav om langvarig omplassering eller tilrettelegging som går på
1233 bekostning av virksomhetens drift.
- 1234 • Redusere oppsigelsestiden for ansatte som sies opp på grunn av prestasjonsproblemer,
1235 slik at begge parter kan gå videre raskere.
- 1236 • Gjeninnføre generell adgang til midlertidige ansettelser i 12 måneder.
- 1237

1238 *Til: Oslo Unge Høyres representantskap*

1239 *Fra: Sigrun Refsnes, Ida Marie Stigen, Victoria Saastad*

1240 **Frihet til å ha kontroll over eget liv**

1241 Aldri før har så mange fått hjelp av myndighetene mot tvangsekteskap, kjønnslemlestelse og
1242 ufrivillig opphold i utlandet som i 2024. I 2024 bistod Kompetanseteamet i hele 1402 saker.

1243 Dette er det høyeste tallet noensinne, og en økning på 23 % fra 2023 til 2024. Over halvparten
1244 av sakene gjaldt barn og unge under 18 år.

1245 I Norge har vi ulike kulturer med ulike tradisjoner. Noen familier bærer med negativ sosial
1246 kontroll, tradisjoner som tvangsekteskap, og sterk æreskultur. Negativ sosial kontroll kan være
1247 overvåking av familiemedlemmer, tvang, press, trusler eller andre ting for å sørge for at barna
1248 lever slik familien "skal". Noen får ikke ha kjæreste før de er voksne, andre kan ikke dra i
1249 barnebursdager hvis ikke foreldrene kjenner til familien. Det som kan svekke familiens ære er
1250 ikke greit.

1251 Alle skal få like muligheter til å lykkes, og til å velge hvordan man skal leve sitt eget liv. Alle som
1252 bor i, og kommer til Norge skal respektere norske lover, barns rettigheter og individets frihet.
1253 Lover som Barneloven og Barnevernsloven må verne barna bedre, uavhengig av kulturell eller
1254 familiær bakgrunn.

1255 Det er ikke mange som blir dømt for tvangsekteskap, men tallene viser at mange likevel giftes
1256 bort mot sin vilje. Dessverre mangler politiet muligheten til å bevislegge mye. Kampen mot
1257 negativ sosial kontroll må føres innenfor rettsstatens rammer, med tydelig vern av individets
1258 frihet og rettssikkerhet.

1259

1260 **Oslo Unge Høyre vil:**

- 1261 • At barnets rett til å bli hørt og til selvbestemmelse må styrkes, i saker der barnet
1262 utsettes for æresrelaterte forventninger og negativ sosial kontroll.
- 1263 • Øke strafferammen for å arrangere eller medvirke til tvangsekteskap til 8 år.
- 1264 • Vurdere fratagelse av statsborgerskap i de mest alvorlige tilfellene av æresrelatert
1265 kriminalitet, der gjerningspersonen har dobbelt statsborgerskap.

- 1266 • Gi politiet flere muligheter til å etterforske æresrelatert kriminalitet, blant annet ved å
1267 tillate skjult etterforskning i de mest alvorlige sakene, som feks avlytting.
- 1268 • Sikre at alle skoler har rutiner og kompetanse for å fange opp æresrelatert press.
- 1269 • Styrke lavterskeltilbud og anonyme hjelpetjenester for unge som lever under negativ
1270 sosial kontroll.

1271

1272 Innreise og utreise

- 1273 Ofte har familiene som kommer til Norge, nær familie som blir igjen i andre land. Det er gjerne
1274 disse som setter presset og følger ekstra godt med. Mens familien i Norge må bevare æren.
- 1275 Noen blir sendt tilbake av familiene, mot deres vilje, for å for eksempel bo med besteforeldrene
1276 sine, hvis de ikke oppfører seg godt nok i Norge. Det kan forkles som en ferie, og skje uten at
1277 barna vet at de ikke har en billett hjem.
- 1278 Det bør innføres tydeligere reguleringer knyttet til utreiseforbud og turer til hjemlandet for å
1279 besøke familier i miljøer der æresrelaterte normer står sterkt.

1280

1281 Oslo Unge Høyre vil:

- 1282 • Trekke oppholdstillatelsen til foreldre som sender egne barn tilbake til land de har fått
1283 beskyttelse fra, hvis grunnlaget for asyl fortsatt er til stede.
- 1284 • Innføre meldeplikt for lærere og andre yrkesutøvere til barnevernstjenesten dersom det
1285 er mistanke om at et barn er utsatt for negativ sosial kontroll.
- 1286 • Innføre meldeplikt for lærere og andre yrkesutøvere til barnevernstjenesten dersom det
1287 er mistanke om at et barn er i fare for å bli igjen i hjemlandet i ferien, mot deres vilje.
- 1288 • Sikre rask behandling av slike saker før skoleferier.
- 1289 • Gi domstolene adgang til å ilegge midlertidig utreiseforbud for barn i risikosaker.
- 1290 • Fortsette å alltid legge barnets beste til grunn.

1291

1292 Familieinnvandring

1293 “The American dream” i Norge er som regel ikke like enkel og billig som man kan tro. I tillegg til
1294 at familieinnvandring hemmer integreringen. Inntektskravet for å komme inn i Norge i dag er på
1295 416.512 kroner, og det er en rekke unntak. Det er som regel ikke nok til å forsørge en familie når
1296 man er helt ny i et land.

1297

1298 **Oslo Unge Høyre vil:**

1299 • Øke inntektsgrensen til nærmere medianlønnen.

1300

1301 *Til: Oslo Unge Høyres representantskap*

1302 *Fra: Styret i Vestre Aker Unge Høyre*

1303 **Få slutt på "23-bussen" tilstander**

1304 Oslo blir rangert helt i topp 5 av byer med best kollektivtilbud. Kommunen har jobbet hardt for
1305 et godt tilbud, men på noen fronter er det stor plass til forbedring.

1306 Avganger er kraftig forsinket, transportmidler sliter med å komme seg frem på vinteren og
1307 kvaliteten på busser er skremmende. Et godt eksempel er den mye omtalte 23-bussen. Dører
1308 ute av drift, hull i gulvene og lys som ikke funker. I tillegg virker det mer som en norm enn et
1309 unntak at bussen ikke holder rutetidene. På det meste har avgangene vært hele 144 minutter
1310 forsinket, noe som går hardt utover alle som avhenger av bussen til å komme seg på jobb, for
1311 ikke minst alle elevene som ender opp med anmerkninger og fravær fordi tilbudet ikke strekker
1312 til.

1313 Problemene er mange og denne ruten har til og med fått en egen Instagram-konto med flere
1314 tusen følger som ikke sliter med å finne innhold til å kritisere ruter på.

1315 Likevel er det godt mulig å fjerne det dårlige inntrykket til denne ruten. Løsningen ligger i å sikre
1316 at tilbudet er av høyeste kvalitet på alle fronter. Derfor trenger vi tiltak som samsvarer mellom
1317 rutetider og tiden det faktisk tar å kjøre strekningene og fungerende GPS-visning i ruter-
1318 appen. Trikkene og t-banene kommunen har kjøpt inn de siste årene har fungert strålende, og vi
1319 må sikre at også bussene som kjøpes inn er av god kvalitet. Og for å sikre et godt kollektivtilbud
1320 er det avgjørende at vi aldri slutter å utvikle det med flere avganger til flere tider. Tiltak som
1321 dette vil sikre at folk kommer seg trygt frem på en god måte.

1322

1323 **Oslo Unge Høyre vil:**

- 1324
- Alle bussrutene må planlegges godt og være realistiske, slik at bussene kommer presis.
- 1325
- Det skal jobbes mot flere bussavganger hele døgnet, med minst en nattbuss i hver bydel
- 1326
- med avganger hver time.
- 1327
- Arbeid på linjer bør skje på tider som forstyrrer minst mulig.
- 1328
- Alle transportmidler skal ha GPS-visning, og skal være synlig i ruter-appen.

- 1329
- 1330
- 1331
- 1332
- 1333
- Det skal være god veibrøyting på vinterstid for å skape fremkommelighet for kollektivtransporten.
 - Når nye busser blir innkjøpt skal de med sikkerhet fungerer året rundt.
 - Nye busser skal ikke være sårbare for inngrep fra utenforstående aktører.

1334 Til: Oslo Unge Høyres representantskap

1335 Fra: Tara Nahar

1336 **Gi fritak fra egenandel for unge!**

1337 Det er dyrt for mange unge i dag med egenandel hos legen. Mange unge opplever å ha større
1338 behov for helsetjenester som ungdom og ung voksen. Derfor skal ikke penger ha noe å si eller
1339 være noe som stopper de. Mange studenter har også et trangt budsjett.

1340 I dag er det ikke samme sum for alle helsetjenester. Dette gjør det uforutsigbart for mange
1341 unge.

1342 Tall fra SSB viser at i 2024 var det nesten 115 000 personer i alderen 15- 19 år som kombinerte
1343 jobb med skole. I tillegg jobbet de færre timer enn tidligere år. Det er i denne alderen at skolen
1344 er ekstra viktig da de går på videregående, og skolen må prioriteres. Det å få råd til
1345 behandlinger eller medisiner skal ikke gå på bekostning av læring for å jobbe de ekstra timene
1346 som trengs.

1347 I dag er det høy ventetid for helsetjenester og lange køer. De som har frikort, kan kun bruke
1348 den i offentlige tjenester. Hvis de vil ha behandling fra det private må de betale større
1349 egenandeler uten noen form for støtte. Dersom vi skal kutte ventetider så trenger vi hjelp fra
1350 både offentlige og private aktører.

1351

1352 **Oslo Unge Høyre vil:**

- 1353 • Gi fritak fra egenandel fra 16- 20 år
- 1354 • Senke egenandelen fra 20- 25 år
- 1355 • Fritak fra egenandel på både legetimer, legevakt og resepter
- 1356 • Frikort skal gjelde for både offentlige og private helsetjenester

1357

1358