

Stopp opp lønnsгалopp til helsetopp

Høsten 2025 har debatten rast om lønnsnivåene til sjefer og kommunikasjonsdirektører i helsevesenet. I Helse Norge er det nå nesten 650 direktører, over 100 av dem tjener bedre enn helseministeren og lønningene koster skattebetalerne nesten en halv milliard kroner i året. I HelseNord økte helsedirektørens godtgjørelser med 400 000kr i 2025 og det er ansatt en kommunikasjonsdirektør som på foretakets regning pendler fra Oslo til Finnmark. Samtidig skal det kuttes 19 millioner fra barne- og ungdomspsykiatrien ved Oslo Universitetssykehus, sengeposten for kreftpasienter i Tromsø halveres og det kuttes i antall intensivsengeplasser. Dette er bare noen eksempler på en uheldig utvikling.

I forslaget til statsbudsjett for 2026 skal 237 milliarder kroner gå til de regionale helseforetakene, i 2021 brukte man 178 milliarder kroner på samme post. Samtidig som pengebruken bare øker og øker er helsekøene stadig for lange og behandlingstilbudet er for dårlig. Pengene blir rett og slett ikke brukt godt nok.

Pengevekst i helsevesenet burde først og fremst brukes på å ha nok kvalifisert personell på gulvet og bedre pasienttilbud, i stedet ser man at helsetilbud legges ned og at lederlønninger og administrasjon øker. De som tar på seg lederstillinger i det offentlige skal få riktig lønn for den viktige jobben de gjør, og lønnen skal være konkurransedyktig slik at man får tak i de beste folkene. Det er likevel bekymringsverdig at lønninger til helsetopper kan økes med flere hundre tusen i året samtidig som helsetilbudet svekkes og de ansatte ikke trives på jobb.

Dersom ting går bra i et helseforetak er det ingenting i veien for at helsetopper får lønnsvekst, men da må lønnsveksten også stå i stil med driftstilstanden for øvrig.

Lederlønninger kan ikke vokse uproporsjonalt mye så lenge helsetilbudet og bemanningen svekkes. Oslo Unge Høyre vil ha en gjennomgang av helsevesenet for å få en opprydning av unødvendig byråkrati og for å slanke

administrasjons og ledelsesnivået. Samtidig skal det sørges for at lønnen og lønnsutviklinger til helsetoppene er rettferdig og bærekraftig.