

Et arbeidsliv som ansetter unge

Alle unge som ønsker en jobb å gå til bør få mulighet til det. Uavhengig om jobben er en deltidsjobb ved siden av skolen eller studiene, eller om det er fulltidsjobb, skal all arbeidslyst belønnes. Å ha en jobb å gå til gir ikke bare lønn, men også tilhørighet, bedre psykisk helse og verdiskaping for samfunnet som helhet.

Lønnsomt å ansette ungt

I dag er det for mange unge som står helt eller delvis utenfor arbeidslivet. Unge Høyre mener at privat næringsliv og offentlig sektor har en ekstra plikt i å sørge for at unge kommer seg inn på arbeidsmarkedet og får arbeidslivserfaring.

Unge Høyre vil:

- La unge over 16 år jobbe frem til midnatt, så lenge det ikke er skole dagen etter.
- Åpne for at unge kan jobbe om natten når det er tilknyttet morgenvirksomhet, som i f.eks. bakeri eller mediebedrifter.
- La 18-åringene servere alle alkoholtyper.
- Redusere kompetansekravene til stillinger som kan utføres av unge ufaglærte.
- Beholde adgangen til midlertidige ansettelser slik at arbeidslivet er mer fleksibelt og tilpasset unge arbeidstakere.

Ung og lovende

For at Norge skal holde følge med i den internasjonale utviklingen, være en nyskapende nasjon og skape fremtidens arbeidsplasser, må vi både være på lag med de som ønsker å starte sin egen arbeidsplass, men også ha dyktige fagarbeidere. I dag er det gjerne kun de best kvalifiserte yrkesfagelevne som får lærlingplass, selv om flere bedrifter etterspør dem. Derfor vil Unge Høyre at myndighetene skal ta et større ansvar for at lærlinger og bedrifter finner hverandre.

Unge Høyre vil:

- Øke lærlingtilskuddet
- Åpne for å differensiere lærlingtilskudd
- Gjøre det enklere å ta fagbrev etter fullført studiespesialiserende