



Akershus
Unge Høyre

Plandokument 2022-2023

Akershus Unge Høyres generalforsamling 2022

1. Innledning

Formålet med et plandokument er å gi generalforsamlingen et helhetlig bilde av foreningens tilstand, peke på hva som har gått bra og hva som har forbedringspotensial. Åpenhet om foreningens styrker og svakheter er essensielt for et godt plandokument. Plandokumentet er ment som en hjelpende hånd til neste arbeidsutvalg.

2. Politikk

2.1) Politisk forum

Politisk forum har hatt et høyt aktivitetsnivå, og vedtatt mye og variert politikk. Det er svært ønskelig at den høye aktiviteten opprettholdes i tiden som kommer, da politisk forum er en av foreningens viktigste og mest populære arenaer. Det er også svært bra at det er opprettet en plattform hvor vår vedtatte politikk offentliggjøres. Likevel er det enkelte utfordringer som med fordel kan løses i året som kommer.

Plankomiteen anbefaler:

- At resolusjoner/program som behandles legges ut minimum 3 dager i forveien.
- At det legges til rette for å lage mer lokal politikk i tiden som kommer.
- Det bør etterstrebes å ha minimum ett politisk forum i måneden.
- At det jobbes videre med å ha god møtekultur i de politiske forumene.

2.2) Politisk utvalg

Politisk utvalg har fungert godt i året som har vært. Særlig ser plankomiteen på suppleringen av utvalget som en stor suksess. Likevel er det noen forbedringspunkter plankomiteen vil peke på, for å sørge for at det produseres like mye, om ikke mer politikk i årene som kommer.

Plankomiteen anbefaler at:

- Politisk utvalg bør ta ansvar for å arrangere workshops hvor resolusjoner blir produsert. Dette for å sørge for flere bidrag, og at medlemmene får en arena hvor de kan få veiledning til å skrive resolusjoner.
- Politisk utvalg bør legge til rette for at vi i fremtiden behandler flere program på Politisk Forum.
- Utvalget bør fortsette å supplere inn 2-4 medlemmer, gjennom en enkel søknadsprosess som er tilgjengelig for alle.
- I suppleringen bør det vektlegges en jevn fordeling mellom lokalforeningene, så langt det er mulig.

3. Organisasjon

3.1) Organisasjonisk nestleder i fylket

Organisasjonisk nestleder sin rolle varierer relativt mye fra år til år, alt ettersom hva den sittende nestlederen ønsker å gjøre med vervet sitt. Det er både fordeler og ulemper ved dette, men plankomiteen vil anbefale å definere rollen mer det kommende året. Det sikrer forutsigbarhet for de fremtidige arbeidsutvalgene og nestlederne.

Plankomiteen anbefaler at:

- Utarbeide et nytt mandat for konstituerte organisatoriske nestledere som konkretiserer ansvaret til nestlederen.
- I en eventuell definering av arbeidsoppgavene til organisasjonisk nestleder tas det hensyn til at nestlederen bør involveres i prosesser og oppgaver som har med medlemstilbud og medlemsoppfølging å gjøre, fordi organisasjonisk nestleder også er medlemsansvarlig.
- Organisasjonisk utvalg bør forbli organisasjonisk nestleder sitt ansvar, slik at utvalget også kan fungere som rådgivende organ for lokalforeningenes organisatoriske nestledere.

3.2) Organisasjoniske nestledere i lokalforeningene

Det kommende året mener plankomiteen det vil være nødvendig å definere rollen til lokalforeningenes organisatoriske nestledere. Mange organisatoriske nestledere gir tilbakemelding om at de ikke kjenner til hvilke ansvarsoppgaver vervet deres innebærer. Det er til hinder for at organisasjonisk utvalg fungerer til sin hensikt.

Plankomiteen anbefaler at:

- Det bli laget et mandat for organisatoriske nestledere i lokalforeningene det kommende året, og at resultatet blir formidlet til lokalforeningene.
- Organisasjonisk utvalg bør fungere som et rådgivende organ, hvor lokalforeningenes organisatoriske nestledere kan søke råd hos hverandre og fylkets organisatoriske nestleder.

3.3) Organisasjonisk utvalg

Organisasjonisk Utvalg har hatt varierende aktivitetsnivå et siste året. Suppleringen av utvalget viste seg delvis å være vellykket, og vil være viktig å gjøre også i årene fremover. Likevel er det mulighet for forbedring. Det er mye forfall på OU sine møter, og varierende motivasjon fra de ulike lokalforeningene.

Plankomiteen anbefaler at:

- 82 • Utvalget bør fortsette å supplere inn 2-4 medlemmer, gjennom en enkel
83 søknadsprosess som er tilgjengelig for alle.
- 84 • I suppleringen bør det vektlegges en jevn fordeling mellom lokalforeningene, så
85 langt det er mulig.
- 86 • Gi utvalget flere og mer definerte ansvarsoppgaver.
- 87 • Holde et jevnt aktivitetsnivå gjennom hele året, og involvere OU i alle prosesser det
88 er praktisk mulig i forbindelse med organisatorisk arbeid.

89

90 3.4) Medlemstilbud

91

92 Plankomiteen mener medlemstilbudet har vært godt det siste året. Særlig har
93 hyppigheten av medlemsmøter blitt dratt frem som svært positivt. Plankomiteen vil likevel
94 understreke viktigheten av et variert medlemstilbud, både politisk og i form. Det vil bidra til
95 at hele medlemsmassen finner et tilbud tilpasset deres nivå og interesse. Det er svært
96 viktig for å holde på medlemmene til foreningen og for medlemmenes personlige utvikling.

97

98 Plankomiteen anbefaler at:

- 99 • Kommende AU vier ekstra oppmerksomhet til at det er behov for ulike
100 skoleringsnivå og større politisk bredde i skoleringsopplegget.
- 101 • Det oppfordres til å være enda mer kreative når det kommer til formen på
102 medlemsmøter. For eksempel bedriftsbesøk trekkes frem som en spennende og
103 gjennomførbar aktivitet.
- 104 • AU og lokalforeningene må bli flinkere til å dra på medlemsmøter og følge opp
105 medlemmer fra møte til møte, slik at det blir lavere terskel for nye medlemmer å
106 møte opp på møtene.

107

108 4. Medier

109 4.1) Tradisjonelle medier

110

111 Akershus Unge Høyre har vært godt synlige i media dette året. Dessverre ser man at i likhet
112 med tidligere år, opprettholdes ikke synligheten gjennom hele året, og det dabber gjerne
113 av mot slutten av perioden. Plankomiteen mener det er noen grep foreningen kan ta, for å
114 sikre at flere bidrar i media, og at Akershus Unge Høyre blir enda mer synlige.

115

116 Plankomiteen anbefaler at:

- 117 • Det arrangeres flere workshops hvor en lærer å skrive gode leserinnlegg, og hvor en
118 har mulighet til å få tilbakemelding på arbeidet sitt.
- 119 • Arbeidsutvalget hjelper lokalforeningene med å skrive leserinnlegg og komme i
120 kontakt med lokale journalister.
- 121 • Akershus Unge Høyre er litt mer nytenkende og «spenstig» i media. Gode
122 leserinnlegg er vel og bra, men det er mange måter å få oppslag i lokalavisa på. Tenk
123 nytt, og tenk spennende!

124

125 4.2) Sosiale medier

126

127 Plankomiteen synes Akershus Unge Høyre har blitt bedre på sosiale medier det siste året.
128 Det settes stor pris på at alle medieoppslag av medlemmer fra Akershus UH deles på SoMe,
129 og det bør forbli en vane. Plankomiteen vil gi ekstra skryt for god grafikk. Likevel savner vi et
130 tydeligere skille for hva de ulike plattformene brukes til.

131

132 Plankomiteen anbefaler at:

- 133 • Akershus Unge Høyre profilerer seg mer på Instagram, men på den plattformen
134 tillater seg å spille mer på humor og angrep.
- 135 • Det neste arbeidsutvalget må vurdere om vi skal gjenoppta «TikTok», og eventuelt
136 legge en plan for hva slags innhold som skal publiseres der.
- 137 • Det neste arbeidsutvalget lager en plan for hvordan de ulike plattformene skal
138 brukes, og deler dette med lokalforeningene.

139

140 5. Styringsorganer

141

142 5.1) Generelt

143 Akershus har i alt gode og levedyktige lokalforeninger. Noen lokalforeninger begynner å bli
144 så store at man på sikt bør se på muligheten for å splitte lokalforeningene, og eventuelt se
145 på nye måter å dele dem inn på. Lokalforeningene kan med fordel bli bedre på å arrangere
146 medlemsmøter i sin region. Plankomiteen vil også anbefale lokalforeningene om å være
147 varsomme i spørsmål som gjelder kostnader tilknyttet medlemstilbud. Hele foreningen
148 har det siste året har suksess med å forsøke å benytte oss av gratis lokaler (rådhus,
149 kulturhus etc), og det anbefaler plankomiteen at vi fortsetter med så lenge romleien på
150 Høyres Hus er på dagens nivå.

151

152

153 5.2) Lokalforeningene

154

155 Asker:

156 Asker startet denne perioden med 8 styremedlemmer og gode forutsetninger. I denne
157 perioden har Asker hatt flere vellykkede skoleeksjoner, noe som har bidratt til årets
158 positive medlemsvekst. Mange av de nye medlemmene engasjerer seg aktivt, noe som gir
159 positive fremtidsutsikter for foreningen. I tillegg stiller mange av foreningens medlemmer
160 til neste års lokalvalg, og det ble satt ny rekord for antall unge navn som har blitt spilt inn.
161 Alt i alt har dette vært et bra år for foreningen og det er lagt et godt grunnlag for de neste
162 årene.

163

164 Bærum:

165 Bærum har hatt et år med store svingninger. De har vært veldig synlige i medier og påske
166 med Bærum er en gjentatt suksess. Engasjementet i styret har vært stort fra start av,

167 men moralen på vårparten var lavere grunnet interne forhold. Bærum har forsøkt å
168 arrangere færre, men større skoleringer, og skal evaluere hvorvidt de fortsetter med dette
169 i tiden fremover. Bærum har ikke vervet så mange medlemmer som man skulle håpe.
170 Utfordringen fremover blir å aktivisere de nye medlemmene og sørge for at vi legger et
171 godt grunnlag for neste år. Vi skal bygge et større lag frem mot valget, med både flere
172 medlemmer og UH-partnere. Bærum har i år vært mer fremtredende politisk og vi skal
173 fortsette å bidra til å sette den politiske dagsorden.

174

175 Follo:

176 Året for Follo har på mange måter vært et bra år. De har vervet mange medlemmer og de
177 har også dyrket frem flere dyktige ungdomspolitikere, med blant annet vinner av
178 talentprogrammet, og flere som har markert seg i media. De kan med fordel øke
179 medlemstilbudet i tiden som kommer. De kunne også vært noe flinkere på oppfølging av
180 de nye medlemmene, samt arrangert flere styremøter. Samlet sett har året være bra for
181 Follo, og det er ingen tvil om at de går en lys fremtid i møte.

182

183 Nedre Romerike:

184 Nedre Romerike har vært sterkere det siste året med oppmøte, aktivitet og
185 arrangementer, samtidig godt forhold i styret og lite konflikter. Året starta bra med stort
186 engasjement, men, utover året ble det mer utfordrende å opprettholde det gode
187 engasjementet. Nedre Romerike har vært flinke til å være synlige i resten av Akershus og
188 har skapt et godt miljø for å dra på både skolebesøk og medlemstilbud i andre
189 lokalforeninger. I tiden fremover kan foreningen med fordel arbeide med å lage en bedre
190 ansvarsfordeling, slik at belastningen på noen få blir for stor.

191

192 Øvre Romerike:

193 Øvre Romerike har det siste året hatt et gjennomgående godt aktivitetsnivå. De har
194 arrangert temamøter med varierte temaer, og i tillegg har de arrangert politisk forum to
195 ganger i samarbeid med Nedre Romerike. Flere fra foreningen deltok på landsmøte i juni
196 og sommerleir i august. Øvre Romerike har med andre ord hatt et sosialt år, hvor det blant
197 annet har blitt vervet flere nye medlemmer.

198

199 Høyres Studenter:

200 Høyres Studenter Akershus legger bak seg et år med ny giv, mange og varierte aktiviteter.
201 Studentgrunnlaget til foreningen er tynt, så plankomiteen anbefaler HS å gå i dialog med
202 DKSF for å se på muligheten for å verve på OsloMet (gamle høgskolen i Oslo og Akershus),
203 som blant annet har campus i Akershus og en stor andel Akershus-bosatte studenter.
204 Plankomiteen ser lyst på fremtiden til HS og håper samme aktivitetsnivå blir opprettholdt i
205 tiden fremover, men peker samtidig på verving som foreningens største utfordring.

206

207 5.3) Arbeidsutvalget

208

209 Arbeidsutvalget har holdt et høyt aktivitetsnivå i året som er gått. De har vært gode på å
210 komme på i media, og medlemstilbudet har stort sett vært bra. Det er likevel noen
211 problemstillinger plankomiteen mener bør tas tak i. Plankomiteen oppfatter det slik at det
212 blant medlemmene er en noe høy terskel for å oppsøke AU og be om hjelp. Ordningen med

213 AU-kontakter er ment som en bro for lokalforeningene til AU, men det fungerer ikke
214 optimalt. I kommende år bør man se på muligheter for å styrke samarbeidet mellom
215 lokalforeningene og arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget har det siste året hatt seks AU-
216 medlemmer. Det har innad i arbeidsutvalget bydd på utfordringer knyttet til å finne
217 arbeidsoppgaver til alle. Det har i tillegg sørget for en skjevfordeling av makt i fylkesstyret.
218 Plankomiteen anbefaler at det i fremtiden blir tatt hensyn til fordelingen i FS når det
219 innstilles på antall AU-medlemmer.

220

221 Plankomiteen anbefaler at:

- 222 • AU-kontaktene bør utvide sitt ansvar og oppsøke lokalforeningene ved flere
223 anledninger enn i forkant av arbeidsutvalgets møter.
- 224 • Ved behov og etterspørsel fra lokalforeningen bør AU-kontakten delta på
225 styremøter som observatør for å kunne bistå lokalforeningen med det de måtte
226 trenge, etter lokalforeningenes eget ønske.
- 227 • Arbeidsutvalget bør møte oftere på lokale arrangementer.
- 228 • Alle i arbeidsutvalget må være mer bevisst i sin rolle, og mer aktivt drive
229 medlemsoppfølging.
- 230 • I kommende år anbefales det å ha maks fire AU-medlemmer i arbeidsutvalget.

231

232

233 6. Tallfestede mål

234 Plankomiteen har besluttet å ikke sette tallfestede mål for lokalforeningene, men heller la
235 det være opp til lokalforeningene. Plankomiteen anbefaler derimot lokalforeningene på det
236 sterkeste å igangsette ringerunder i god tid før årsskifte.

237

238

239

240 Plankomiteen har bestått av:

241 Celine Vår Sollie (Leder)

242 Anniken Poetzch Elisenberg (AU)

243 Kristine Jægersborg-Tangen (Asker)

244 Jenny Vogt-Bunes (Asker)

245 Elizabeth Ledal (Øvre Romerike)

246 Martin Strømme (Bærum)

247 Felicia Fransson (Bærum)

248 Sofia S. Zalmi (Nedre Romerike)

249 Amund B. Olsen (Nedre Romerike)

250 Alexandra Hesla-Halvorsen (Follo)

251 Sofie Rønnevik (Follo)

Frihet

Mangfold

Toleranse

Akershus Unge Høyre
Stortingsgata 20, 0161 Oslo
Postboks 1352 Vika 0113 Oslo

akershus@ungehoyre.no
www.ungehoyre.no/akershus



**Unge
Høyre**