

# Unge Høyres etiske retningslinjer

*Sist vedtatt av Unge Høyres Landsstyre 23.04.2022.*

## Innledning

Unge Høyre er en stor organisasjon og er ungdomsorganisasjonen til et av de største partiene i Norge. Det forplikter oss om organisasjon og enkeltmennesker.

Partikultur er gjennomgående noe uskrevet - det normerer hvordan vi skal oppføre oss i partiet. Kompetansen – de innlærte holdningene – vil instinktivt forme handlingsmønstre i partiarbeidet. Dette krever at temaet tas opp og diskuteres jevnlig, vedlikeholdes og videreutvikles. Prosessen er en del av målet.

Vi legger Unge Høyres egne politiske verdier til grunn: muligheter for alle, frihet, mangfold og toleranse, åpenhet, omsorg, maktspredning og ytringsfrihet. Formålet med etiske retningslinjer er å klargjøre Unge Høyres forventninger til og reaksjoner på personlig adferd hos våre ansatte og tillitsvalgte på alle nivåer. Unge Høyre skiller seg fra en bedrift fordi vi i hovedsak består av tillits- og folkevalgte. Tillitsvalgte er frivillige til sine verv, gitt tillitt av partiet.

Retningslinjene gjelder personlig adferd generelt og spesielt ved representasjon for partiet på reiser, kurs og andre arrangementer. Retningslinjene er ikke uttømmende.

Oppfølging Unge Høyres etiske retningslinjer skal årlig være gjenstand for diskusjon og evaluering i sentralstyret og landsstyret. Fylkesforeningene i Unge Høyre har ansvaret for å sikre at de etiske retningslinjene blir forankret i organisasjonen og diskutert jevnlig. Det er utarbeidet eget diskusjonsnotat og skoleringsopplegg for å jobbe med organisasjonskultur i organisasjonen.

I forbindelse med større arrangementer som Høyres Landsmøte, Unge Høyres Landsmøte, årsmøter i Høyre og lignende skal det i forkant diskuteres hvordan unge skal ivaretas og de etiske retningslinjene skal tas opp. I forkant av Unge Høyres Landsmøte skal de etiske retningslinjene sendes ut til alle delegatene. Unge Høyres medlemmer skal være trygge på at de skal kunne si fra dersom de opplever noe ubehagelig.

I evalueringer etter større arrangementer skal det alltid stilles spørsmål om deltagerne har opplevd noe i strid med de etiske retningslinjene. Det skal i den forbindelse også bli opplyst om kontaktpersoner for varsling.

## Organisasjonskultur

En god partikultur er en god markedsføring av Unge Høyre – utover politikken vi står for. Dersom vi er et «likandes» parti, så er terskelen lavere for å stemme på oss. God partikultur fremmer rekruttering og bidrar til at medlemmene trives og forblir i partiet.

## Møteplasser og sosialt miljø

Like viktig som gode møteplasser er å by på et godt sosialt miljø. Unge Høyre skal være en inkluderende og imøtekommende organisasjon. Alle tillitsvalgte har et særskilt ansvar for å ta vare på nye medlemmer, passe på at de trives og arbeide for et positivt og godt sosialt miljø. De skal være forbilder på konferanser, årsmøter og andre tilstelninger der medlemmer, presse eller andre utenforstående er til stede. Det betyr at alle med tillitsverv må opptre som forbilder.

## Menneskene

I Unge Høyre inkluderer og verdsetter vi medlemmer med ulike kompetanser og fortrinn. Organisasjonen trenger bredden av mennesketyper. Unge Høyres tillitsvalgte skal ikke være arrogante, men være imøtekommende og være bevisst på egen rolle.

## Sosiale medier

Sosiale medier (SoMe) gir hver og en mulighet til å være sosiale, forme eget image, skaffe tilhengere/velgere, bygge et nettverk og oppnå kontakt med øvrige mediekanaler. SoMe er først og fremst en mulighet, men uvetting bruk kan føre til stor negativ oppmerksomhet, både for den

enkelte og for partiet. Som tillitsvalgt i Unge Høyre er du også det når du kommenterer, deler og liker ting som legges ut på Sosiale medier.

## **Etiske retningslinjer**

### **Grunnleggende forventninger**

- Du er kjent med Unge Høyres retningslinjer, og medvirker til at de blir fulgt.
- Du er kjent med Høyres prinsipprogram og program.
- Du etterlever partiets lover og vedtekter.
- Du avstår fra handlinger eller ytringer som kan svekke tilliten til Høyre eller Unge Høyre.
- Du behandler alle med høflighet og respekt.
- Du søker å påvirke medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sitt virke.

### **Diskriminering og trakassering**

Unge Høyre aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor personer du forholder deg til, verken i eller utenfor Unge Høyre. Unge Høyre legger til grunn at uønsket seksuell oppmerksomhet er seksuell trakassering. Dette gjelder også på sosiale medier.

### **Rusmidler**

Unge Høyre følger norsk lov. På Unge Høyres arrangementer skal hovedregelen være at arrangementene er alkoholfrie. Dersom lokalforeninger eller fylkesforeninger skal avholde arrangementer hvor alkohol blir servert, skal generalsekretæren i Unge Høyre godkjenne det på forhånd. Alkoholreglementet til Unge Høyre skal jevnlig tas opp til evaluering.

På større arrangementer skal landsstyret på forhånd ha avklart felles alkoholregler. Det skal til enhver tid være edruvakter over 18 år som er ansvarlige for arrangementet, det skal tydelig skilles mellom de som er over og under 18 år og det må være et synlig alkoholfritt alternativ tilgjengelig. Det skal ikke under noen omstendigheter gis alkohol til mindreårige. Alle tillitsvalgte i Unge Høyre har et særlig ansvar og er forbilder i organisasjonen.

### **Mobbing**

Mobbing skal ikke forekomme i Unge Høyre. Unge Høyre skal være en organisasjon som evner å skape et trygt og godt miljø for medlemmene våre. Dette gjelder også dersom mobbingen foregår på sosiale medier og utenfor arrangementer i Unge Høyre-regi.

### **Rolleforståelse**

Tillitsvalgte må ha et bevisst forhold til at de oppfattes å representere Unge Høyre også i sammenhenger som ikke direkte kan knyttes til arbeidet for Unge Høyre. Handlinger, holdninger og utsagn vil hefte ved både tillitsvalgte og Unge Høyre selv om de er foretatt eller kommet til uttrykk i privat sammenheng. Som tillitsvalgt har man et ansvar for å bidra til en god organisasjonskultur hvor alle trives.

I Unge Høyre skal man vise hverandre respekt, snakke positivt om hverandre og ikke bidra til usann ryktespredning som har til hensikt å svekke andres tillit til enkeltpersoner.

Med roller, titler, posisjoner og alder følger makt. Mange ser opp til og har stor respekt for mennesker med makt. Vær særlig bevisst på en ubalanse i maktforholdet i din omgang med andre. Ikke misbruk din posisjon. Medlemmer i Unge Høyre ser opp til tillitsvalgte og det er viktig å ha et bevisst forhold til dette, da man har en større status enn man kanskje er bevisst på selv. Det forventes at man har et bevisst forhold til relasjoner man innleder, spesielt der det er ubalanse i maktforholdet.

### **Integritet, styreverv, (bi)arbeid og betalte oppdrag**

Som Unge Høyre-tillitsvalgt skal du ikke behandle en sak eller søke å påvirke avgjørelsen dersom du er inhabil eller andre særegne forhold foreligger som svekker tillitten til din uavhengighet. Som tillitsvalgt er du åpen om styreverv, (bi)arbeid og betalte oppdrag, og oppgir relevante økonomiske interesser. Er det taushetsbelagt informasjon knyttet til slike interesser, har du et særskilt ansvar for å ikke komme i en inhabilitetsposisjon. Ansatte i Unge Høyre og medlemmer av landsstyret skal klarere det nevnte med generalsekretær og leder i Unge Høyres Landsforbund uoppfordret.

### **Gaver, turer, bedriftsbesøk m.m.**

Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i din posisjon som tillitsvalg. Tillitsvalgte må ha et bevisst forhold til at organisasjoner og andre forsøker å påvirke politisk når tillitsvalgte blir invitert til turer, bedriftsbesøk med mer.

### **Ivaretagelse av de yngste**

Alle tillitsvalgte har et ekstra ansvar på arrangementer der medlemmer fra Unge Høyre er til stede fordi man er et forbilde og skal opptre deretter til enhver tid. Mindreårige skal ikke under noen omstendigheter ha tilgang til alkoholholdige drikkevarer. På alle arrangementer skal det sikres at de yngste har et godt tilbud.

På arrangementer med overnatting skal informasjon til foreldre være tilgjengelig. Kontaktinformasjon til ansvarlige på arrangementet skal være sendt til yngre medlemmer før arrangementsstart.

### **Organisatorisk**

Unge Høyre er en stor organisasjon. Organisatoriske problemer kan raskt oppstå. Tillitsvalgte har plikt til å rapportere til generalsekretær snarest dersom det er usikkerhet rundt medlemsføring, regnskapsføring, innrapportering av bidrag og naturalytelser eller andre organisatorisk anliggende. Foreningene i Unge Høyre må ha et bevisst forhold til støttebølp, naturalytelser og bidrag som mottas. Det er bedre å forhøre seg en gang for mye enn en gang for lite. Alle Unge Høyres foreninger skal føre regnskap løpende og ha gode økonomiske retningslinjer.

### **Politisk**

Unge Høyre er en organisasjon med stor politisk takhøyde, hvor politisk debatt internt og eksternt er helt avgjørende. Vi legger Unge Høyres egne politiske verdier til grunn: muligheter for alle, frihet, mangfold og toleranse, åpenhet, omsorg, maktspredning (det gode samfunn bygges nedenfra) og ytringsfrihet.

Unge Høyre har mange tillitsvalgte. Det kan også medføre ulike presseutspill i form av pressemeldinger, resolusjoner og leserbrev.

Skulle det likevel komme presseutspill som Unge Høyres Landsforbund ikke har vedtatt politikk på, og som virker svært støtende, rasistisk, etc, vil Unge Høyres Landsforbund dementere saken. I politiske saker må Unge Høyres Landsforbund sin politikk ligge til grunn, ut over dette må skjønn i stor grad benyttes.

### **Varsling i Unge Høyre**

Varsling er å gå videre med mistanke eller visshet om kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Med kritikkverdige forhold menes brudd på Norges lover, Unge Høyres lover, vedtekter og reglement, eller brudd med Unge Høyres etiske retningslinjer. Overtredelsen kan gjelde både personlig adferd, uakseptable ytringer og politisk eller organisatorisk overtramp.

### **Rett og plikt**

Unge Høyre oppfordrer alle til å varsle om kritikkverdige forhold så tidlig som mulig fordi det kan være positivt for de impliserte å rydde opp i et kritikkverdig forhold så tidlig som mulig. Unge Høyre er heller ikke tjent med at kritikkverdige forhold i organisasjonen holde skjult. Den som varsler skal ikke møte represalier for dette. Terskelen for å varsle skal være lav i Unge Høyre og alle ledd i foreningen har et ansvar for bevisst å jobbe for dette.

Du har plikt til å varsle om kriminelle forhold i partiet.

Du plikter å vurdere forhold i fortid og nåtid knyttet til egen person som er av en slik art at andres tillit til deg ville vært svekket om det var kjent. Slike forhold skal den enkelte selv melde fra om.

Informasjon om andre medlemmers personlige situasjon, og varsler de mottar skal håndteres i fortrolighet. Det skal varsles til riktige personer og skal ikke være et samtaletema utover dette. Det er medlemmene selv som eier sin egen historie.

Ved en eventuell politietterforskning vil Unge Høyre være nødt til å utlevere informasjonen Landsforbundet sitter på til politiet.

### **Hvem skal det varsles til?**

- Som utgangspunkt skal saker varsles til Generalsekretæren i Unge Høyre.
- Dersom varsleren ikke er komfortabel med å varsle til generalsekretæren eller ønsker å varsle til andre har det blitt opprettet to varslingskontakter.
  - o HR-sjef i Høyre: Berit Tenden: Berit.Tenden@hoyre.no
  - o Generalsekretær i Høyre: Tom Erlend Skaug: tom.erlend.skaug@hoyre.no

Fylkesledere og andre tillitsvalgte har plikt til å varsle om både konkrete hendelser og bekymringer videre til Generalsekretæren i Unge Høyre eller varslingskontaktene.

Det er avgjørende at fylkeslederne ikke vurderer å varsle generalsekretær, men varsler så fort som mulig, enten det er en liten eller stor hendelse som har innvirkning på organisasjonen. Dersom Høyre varsles lokalt skal likevel varslingen også gå til generalsekretæren i Unge Høyre eller varslingskontaktene. Dette er avgjørende for å sikre likebehandling og konsekvent håndhevelse av de etiske reglene.

## **Varslingsrutiner:**

### **Mottak:**

Det skal være tydelig merket på hjemmesider hvor og hvem det kan varsles til. Videreformidling av varsler eller bekymringer skal skje skriftlig. Varselet, møter og prosessen skal også skrives ned, men personvernet må sikres. Alle varsler skal tas på alvor og tas tak i straks. Det skal være enkelt og trygt å si fra. Det skal være en åpen kommunikasjon, grunnleggende vennlighet og ro og tydelig informasjon av hva man kan forvente. Varsleren skal kunne forvente en tilbakemelding om hvordan saken følges opp videre. Saken skal behandles i fortrolighet i en liten krets.

### **Behandling:**

Generalsekretæren i samarbeid med Generalsekretæren i Høyre har ansvaret for å håndtere varsler. Åpen varsling vil normalt sikre den beste saksgangen, og et bedre resultat for alle involverte. Hvem varsleren er, skal likevel håndteres fortrolig med mindre varsler selv ønsker å bli gjort kjent. Varsler skal ha tilbakemelding om den videre håndtering så snart som mulig. Den omvarselede skal ha mulighet til kontradiksjon på varslereis premisser og skal også holdes orientert om saksgangen. I straffbare forhold som vurderes meldt til politiet eller andre offentlige myndigheter, kan det være forsvarlig å avvete noe før den omvarselede kontaktes av hensyn til mulig etterforskning.

### **Oppfølging:**

Saksbehandlingen skal avsluttes på en ryddig måte og alle relevante forhold skal forsøkes å bli belyst. Etter endt håndtering av varselet skal saken ses på som ferdighåndtert. Både varsler og den

omvarslede skal sikres oppfølging i etterkant av sakens håndtering. Generalsekretæren i Unge Høyre har ansvar for å sikre at informasjonen om varsel og konsekvenser av varselet blir ivaretatt og formidlet videre til fremtidige generalsekretærer. Personvern skal sikres.

## Reaksjoner

En tillitsvalgt er en som har tillit fra omgivelsene. En tillitsvalgt som bryter med de etiske retningslinjene mister tillit. Det vil kunne bli lagt betydelig vekt på slike brudd ved eventuelle gjenvalg. Etter endt håndtering av varselet skal sakes ses på som ferdighåndtert.

Suspensjoner/eksklusjoner er sjeldne i Unge Høyre. Særlig terskelen for å ekskludere bør være høy.

Når en tillitsvalgt har gjort opp for seg etter brudd på våre etiske retningslinjer eller andre lover og regler så er det rom for tilgivelse.

### Reaksjoner forankret i de etiske retningslinjene

- Skriftlig advarsel
- Utestengelse fra partiarrangementer med overnatting og/eller arrangementer med servering av alkohol.
- At vedkommende får råd om ikke å påta seg tillits- eller folkevalgte verv
- At vedkommende får råd om å fratse sine verv
- At vedkommende får råd om å melde seg ut av partiet

### Reaksjoner forankret i Unge Høyres lover

De aller sterkeste og mest alvorlige sanksjonsmidlene Unge Høyre har er hjemlet i normallovene til Unge Høyres landsforbund.

### Suspensjon

§14

e) gi advarsel eller suspendere foreninger eller medlemmer som:

- 1) Bekjenner seg til annen politisk oppfatning enn den som bygger på Landsforbundets formålsparagraf.
- 2) Ved sin handlemåte har skadet Landsforbundet utad eller innad, eller forbrutt seg mot dets lover.
- 3) Er medlem av et annet politisk parti
- 4) Ikke retter seg etter advarsel gitt på grunnlag av punkt 1,2 eller 3.

Beslutninger herom krever bifall av minst 5 medlemmer av Sentralstyret. Ved suspensjon skal saken bringes inn for Landsstyret til endelig vedtak.

### Eksklusjon

§11

Landsstyret kan ekskludere eller gi advarsel til forening eller medlem som:

- 1) Bekjenner seg til annen politisk oppfatning enn den som bygger på Landsforbundets formålsparagraf.
- 2) Ved sin handlemåte har skadet Landsforbundet utad eller innad, eller forbrutt seg mot dets lover.
- 3) Er medlem av et annet politisk parti
- 4) Ikke retter seg etter advarsel gitt på grunnlag av punkt 1,2 eller 3.

Medlemmer som er ekskludert av Unge Høyres fylkesforeninger kan anke avgjørelsen inn for Unge Høyres landsstyre. Beslutninger om eksklusjon krever i alle fall 2/3 flertall. Landsstyret kan etter anke, beslutte å oppheve en eksklusjon. Dette gjelder også i de tilfeller hvor fylkesstyret har fattet vedtak om eksklusjon. Beslutningen om opphevelse krever 2/3 flertall. En eksklusjon kan enten være en eksklusjon fra retten til å inneha verv i organisasjonen eller en eksklusjon av medlemskap.