

Vedtatt i landsstyret april 2016

Avskaff arbeidspraksisordningen

Intensjonen med arbeidspraksisordningen er å gi brukerne erfaring for å styrke mulighetene for å komme seg inn i arbeidslivet. Utfordringen med tiltaket er at det har virket mot sin hensikt. En rapport fra Institutt for Samfunnsforskning (SIFO) har kommet frem til at sjansen for å få ordinært arbeid blir redusert med 35% i praksisperioden.

Hovedutfordringen med arbeidspraksisordningen er at tiltaksarrangør utnytter det som en kilde til gratis arbeidskraft, uten intensjon om å ansette arbeidstakeren. Ved endt praksisperiode blir ikke arbeidstakeren tilbudt jobb, og en ny hentes inn. Dette er problematisk da NAV bruker store midler på lønnsutgifter uten at det gir konkrete resultater. Skal tiltaket lykkes, må staten gi incentiver som bidrar til at tiltaksarrangør investerer i arbeidstakeren.

Unge Høyre ønsker å avvikle arbeidspraksisordningen, og erstatte det med økt bruk av midlertidig lønnstilskudd. For å unngå at mange faller ut av systemet da det er større risiko å ta for tiltaksarrangør med lønnstilskudd, vil vi øke makstilskuddet fra 50% til 75%. Dette gir en lavere økonomisk risiko for arbeidsgiver enn dagens ordning, og gjør det lettere å ta midlertidig lønnstilskudd i bruk. Høyere risiko vil gi tiltaksarrangør bedre incentiver til at arbeidstaker skal lykkes under prøveperioden, og samtidig minimere sannsynligheten for useriøse tiltaksarrangører. I omstendigheter hvor arbeidstaker har nedsatt funksjonsevne vil makstilskuddet økes til 80%.

Unge Høyre vil:

- Avvikle arbeidspraksisordningen.
- Øke makstilskuddet fra 50% til 75%.
- Øke makstilskuddet fra 60% for arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne til 80%.