

Unge Høyres Landsforbund



**"Norge i Jobb"- Unge
Høyres program for Arbeid og
utenforskap**

*Unge Høyres 51. landsmøte
22.-24. juni 2012*

Innholdsfortegnelse

FORORD.....	3
INNLEDNING	4
KAPITTEL 1: SKOLE	5
Kunnskapsbasert skole	5
Rådgivertjenesten.....	5
Psykisk helse og mobbing	6
Yrkesfag	6
Lærlinger	7
KAPITTEL 2: ET FLEKSIBELT ARBEIDSMARKED.....	7
Frihet til å jobbe	7
Fleksibilitet	7
Vikarbyrådirektivet	8
KAPITTEL 3: FRA TRYGD TIL ARBEID	8
Målrettet skattepolitikk.....	8
Mer rettferdig trygd og sykelønn	9
Sykelønn.....	9
Sykemelding.....	9
Unge uføre tilbake til arbeid.....	9
Tidlig innsats	10
Inkluderende arbeidsliv.....	10

Forord

Unge Høyres programkomite for arbeid og utenforskap ble satt ned av Landsstyret i februar 2011. Komiteen har bestått av Fredrik Bjercke Punsvik (leder), Andreas Strandskog, Kristin Kulseth, Sondre Rasch og Stine Sandvik. Mette Sol var medlem av komiteen frem til januar. Maria Göthner og Emil Engeset har fungert som rådgivere for komiteen.

Landsstyret gav komiteen følgende mandat:

"Programkomiteen skal utarbeide et program som skal behandles av Unge Høyres Landsmøte i juni 2012. Endelig innstilling på program skal oversendes UHL innen 01. Mars 2012. Programkomiteen skal diskutere temaet arbeid og utenforskap og komme med konkrete forslag på hvordan skole- helse- og arbeidsliv kan være med å motvirke og forebygge at mennesker skal falle utenfor samfunnet".

Det politiske området vi har begått oss ut på er svært komplekst og vidt. Etter å ha gjennomført 3 møter og ellers hatt mye kontakt via epost og telefon har vi endelig kommet frem til et resultat vi kan si oss fornøyde med.

Dette programmet er ikke et nytt skoleprogram eller et nytt skatteprogram. Dette er et program som utelukkende foreslår tiltak som vi mener vil redusere utenforskapet både på lang og kort sikt. For komiteen har det derfor vært viktig å avgrense programmet mot forslag som isolert sett er gode, men som vi mener har begrenset betydning i det store bildet.

Komiteens arbeid er ikke ferdig enda. I tiden frem mot landsmøtet i juni 2012 vil vi bruke tid på å skape debatt om programmet både internt i organisasjonen og eksternt i media. Vi er veldig fornøyde med programmet, men samtidig er vi overbevist om at det kan bli enda bedre. Vi ser derfor frem til gode diskusjoner og endringsforslag.
Kjør debatt!

På vegne av komiteen,

Fredrik Bjercke Punsvik
Sentralstyremedlem i Unge Høyres Landsforbund.

Innledning

Utenforskapet er betegnelsen vi her bruker på de som av ulike årsaker står utenfor arbeid eller utdanning. Utenforskapet er stadig økende, og spesielt alarmerende er den kraftige økningen blant unge mennesker som går på uføretrygd.

Dette politikkområdet er svært komplekst og innbyr til mange debatter. Det er en naturlig konsekvens av at det ikke finnes enkle løsninger på vanskelige utfordringer. Unge Høyre identifiserer allikevel i dette programmet tre store utfordringer vi mener må løses for å hindre at utenforskapet fortsetter å vokse.

For det første må vi sikres en god skole der kunnskap står i fokus, og der flere fullfører. Internasjonale undersøkelser som «PISA» viser at norsk skole ikke er god nok sammenlignet med andre land. Mangel på grunnleggende kunnskap er en sterkt medvirkende faktor til at unge mennesker senere sliter med å komme i jobb. Kunnskap vil være Norges fremste konkurransefortrinn, også i årene som kommer.

Hver tredje elev fullfører ikke videregående opplæring til normert tid. Spesielt stort er frafallet på yrkesfaglig opplæring. Mange av disse klarer seg godt, men en stor andel har senere utfordringer med å komme seg inn på arbeidsmarkedet.

For det andre må vi gjøre det lettere å få jobb.

Det store klassesillet i Norge står mellom de som har jobb og de som ikke har jobb. Unge Høyre mener det arbeidsmarkedet som gir flest en mulighet til å prøve seg, er det mest rettferdige. I dag har vi et veldig rigid arbeidsmarked som gjør det vanskeligere for dem som står utenfor arbeid å komme innenfor. Spesielt utfordrende er dette for unge uten arbeidserfaring.

Arbeidsmiljøloven skal sikre arbeidstakere grunnleggende rettigheter, men den må også være tilpasset en moderne verden.

For det tredje må vi sikre at det alltid lønner seg å jobbe.

Voksne mennesker har en plikt og rett til å ta vare på seg selv og sine nærmeste. Norge har et trygt arbeidsliv for dem som er innenfor. Det vi mangler er tiltak for de som står utenfor arbeidslivet. Det kan være de som har mulighet til å jobbe litt, som trenger et insentiv og en mulighet til å jobbe, fremfor å være 100 prosent ufør.

Norge er det landet i OECD som har størst andel syke og trygdede. Systemet har feilet og koster samfunnet enorme beløp årlig som vi kunne brukt på å hjelpe de som faktisk trenger hjelp. Det er Unge Høyres mål at alle som er i stand til å arbeide skal få mulighet til det, og at det alltid skal lønne seg å gå fra trygd til arbeid.

Kapittel 1: Skole

Mangel på grunnleggende kunnskap er en sterkt medvirkende faktor til at unge mennesker senere sliter med å komme i jobb. Å sikre en god skole slik at flere fullfører og senere kommer i arbeid er det viktigste tiltaket for å redusere og forebygge utenforskapet.

Kunnskapsbasert skole

Unge Høyre mener skolens fremste oppgave er å sikre elevene kunnskap, slik at hver enkelt elev har godt grunnlag for å møte et konkurransebasert arbeidsliv.

I et arbeidsmarked som er utsatt for stadig mer global konkurranse, må Norge gjennomføre grep for å gi norske elever gode forutsetninger til å konkurrere om fremtidige arbeidsplasser. Barn har tidlig i livet stor læringslyst, og Unge Høyre mener dette potensialet ikke utnyttes godt nok

Kunnskapsnivået blant elevmassen varierer i nesten like stor grad som det er antall elever. En skole som ikke evner å gi undervisning tilpasset hver enkelt elev, er en skole som ikke tar elevene på alvor. Unge Høyre mener flinke elever må bli utfordret og svake elever må få tilstrekkelig hjelp.

Unge Høyre vil:

- Gi barn som vurderes som skoleklare anledning til å begynne på skolen før det året man fyller seks år.
- Dele alle elever inn i grupper etter ferdighetsnivå i de enkelte fag fra første klasse.
- Utvide leksehjelpordningen til å gjelde hele grunnskolen og åpne for samarbeid med frivillige organisasjoner.
- Innføre veiledende karakterer fra 5. klasse.
- Styrke basisfagene i grunnskolen.

Videregående opplæring er frivillig, men for de aller fleste er det naturlig å gå videre med skolegang etter grunnskolen. Dagens arbeidsmarked krever i stor grad yrkeskompetanse eller høyere utdanning. Utfordringen er at kunnskapsnivået til hver enkelt elev er svært varierende når man begynner på videregående opplæring. For å sikre at de som begynner på videregående opplæring faktisk har de forutsetningene som kreves for å fullføre, mener Unge Høyre det bør stilles strengere krav til hvem som kan avansere til videregående skole.

Mange unge må i dag bruke ett eller flere år på å ta opp for å komme inn på studiene de ønsker. Dette bremser ungdommers inntreden i på arbeidsmarkedet og er samfunnsøkonomisk ugunstig. Ved å la ungdom ta opp fag i sommerferien, slipper ambisiøse ungdommer å kaste bort et år på å forbedre karakterene.

Unge Høyre vil:

- Innføre krav om bestått i alle fag for å kunne søke om videregående opplæring.
- Tilby sommerskole med mulighet til å forbedre nødvendige karakterer for elever som ikke oppnår ståkarakter i alle fag.
- Tilby sommerskole med mulighet til å ta eksamen ved slutten av kurset.
- Åpne for privatisteksamen i ungdomsskolefag.

Unge Høyre mener entreprenørskap i skolen forbereder unge på arbeidslivet og bør være et alternativ til valgfag i ungdomsskolen. Faget er både praktisk og teoretisk oppbygget og bidrar til å øke elevenes kreativitet og samarbeidsevne.

Unge Høyre vil:

- Lansere entreprenørskap som et alternativ til valgfag i ungdomsskolen.

Rådgivertjenesten

Elever har krav på god og oppdatert informasjon om studie- og jobbmuligheter. Feilvalg er en medvirkende årsak til det høye frafallet i videregående opplæring, og mange begrunner feilvalget med dårlig rådgivertjeneste. I følge Utdanningsdirektoratet er det bare seks av ti rådgivere som oppfyller

deres anbefalte krav til formell kompetanse. For å sikre elevene et best mulig grunnlag til å gjøre riktig valg etter grunnskolen, må rådgivertjenesten styrkes kraftig.

Unge Høyre vil:

- Gjøre krav til rådgiveres formelle kompetanse bindende.
- Rådgivere som i dag ikke oppfyller krav til formell kompetanse, skal pålegges nødvendig videreutdanning.
- Kreve etterutdanning hvert femte år for at rådgiver skal få beholde stillingen.
- Bedre samarbeidet mellom rådgivningstjenesten på ungdomsskolen og VGS.

Psykisk helse og mobbing

Antallet elever med psykiske problemer, atferds- og konsentrasjonsvansker, og elever som er utsatt for mobbing i skolen er for høyt. Konsekvensen for mange av disse er at de dropper ut av skolen.

Unge Høyre mener alle skoler bør ha kompetente miljøarbeidere som kan jobbe kontinuerlig med trivsel, inkludering og mobbing. En fungerende skolehelsetjeneste er en forutsetning for å kunne gi tidlig hjelp til de som trenger det. Psykisk helse er en av de største utfordringene blant ungdom det er derfor viktig at kompetansen innenfor psykisk helse styrkes tilstrekkelig blant ansatte innenfor skolen.

Selv om den viktigste oppgaven skolevesenet har i møte med mobbing er å ta vare på offeret, og ikke minst forebygge hendelser, må mobberen møtes med strenge sanksjoner. En skole som glatter over enkeltelevers forsøk på å bryte ned et enkeltmenneske er uakseptabelt.

Unge Høyre vil:

- Opprette elev- og lærlingombud i alle fylker, som skal sikre elever og lærlingers rettigheter, spesielt til et godt psykososialt og fysisk arbeidsmiljø.
- Styrke skolehelsetjenesten økonomisk og kompetansemessig.
- Sikre bedre oppfølging fra sentrale myndigheter av skoler som sliter med mye mobbing.
- Ha det som klar hovedregel at det er mobberen som skal bytte skole, ikke mobbeofferet.

Yrkesfag

Frafallet på de yrkesfaglige linjene er for høyt, og kvaliteten på utdanningen er for dårlig.

Arbeidsmarkedet har et stort behov for kvalifisert arbeidskraft i årene fremover, noe som gjør endring desto mer nødvendig.

Unge Høyre mener læreplanene på yrkesfaglig opplæring i dag har for liten relevans for den enkeltes yrkesvalg. Den obligatoriske teorien i fellesfagene på yrkesfaglig opplæring må gjøres mer tilpasset og relevant.

Hovedmodellen i yrkesopplæringen består i dag av to års opplæring i skole og to år i bedrift. Denne modellen fungerer godt for mange, men det store frafallet tyder på at det er behov for endring. Unge Høyre mener en modell der elevene veksler mellom opplæring i skole og bedrift underveis i hele løpet, er en ordning som i større grad vil kunne virke motiverende for elevene i tillegg til å gi opplæringen bedre kvalitet.

Unge Høyre vil:

- Ha egne læreplaner for fellesfagene norsk, matematikk, engelsk og naturfag som er direkte knyttet opp til det aktuelle studieprogrammet.
- Innføre vekslingsmodell som hovedmodell på de yrkesfaglige studieprogram det er hensiktsmessig.
- Styrke opplæringskontorene.

Ikke alle vil være motiverte for å fullføre yrkesfaglig opplæring på ordinært vis. Elever som er i faresonen og er svært skolelei etter endt grunnskole, må tilbys gode alternativer. En ordning som har vist seg å fungere svært godt er forsøksordningen med praksisbrev. Ordningen innebærer et 2-årig opplæringsløp som ansatt i bedrift, med skole en dag i uken for undervisning i fellesfag. Etter fullføring kan elevene søke ordinær lærlingplass. Unge Høyre mener ordningen med praksisbrev må utvides til å bli en permanent ordning over hele landet.

Unge Høyre vil:

- Innføre en permanent ordning med praksisbrev i de studieordningene det er hensiktsmessig.

Lærlinger

Mangelen på tilstrekkelig antall lærlingplasser er en sterkt medvirkende faktor til at mange velger å droppe ut av skolen. En fullverdig yrkesopplæring innebærer også lære i bedrift. For å sikre nok lærlingplasser vil Unge Høyre gjøre det mer lønnsomt å ansette lærlinger. Samtidig må vi sikre at vi utdanner elever innenfor områder det faktisk er behov for arbeidskraft.

Elever som etter to år på skole ikke får lærlingplass, kan i dag få tilbud om å gå Vg3 som et alternativ. Etter fullført Vg3 får eleven tilbud om å ta fagprøve på samme grunnlag som en lærling. Unge Høyre mener den ordningen bør erstattes med en mer praksisrettet ordning der elever som ikke får lærlingplass heller går et 2-årig løp med kombinasjon av skole og utplassering i bedrift.

Unge Høyre vil:

- Fjerne arbeidsgiveravgiften for lærlinger.
- Øke lærlingtilskuddet til bedriftene.
- At skoleeier i større grad legger fremtidige arbeidsutsikter til grunn for opprettelse av skoleplasser.
- Avvikle Vg3 i skole som alternativ til lærlingplass og erstatte det med et 2-årig løp med kombinasjon av skole og utplassering i bedrift, for de som ikke får lærlingplass.

Kapittel 2: Et fleksibelt arbeidsmarked

Unge Høyre ønsker et fleksibelt, konkurransedyktig og dynamisk arbeidsmarked – både for arbeidstaker og arbeidsgiver. Et rigid regel på arbeidsmarkedet fører til høyere terskel for de som står utenfor, og gjør det vanskelig å komme innenfor.

Frihet til å jobbe

Jobb ved siden av utdanning er ofte en persons første møte med arbeidslivet, og gir god mulighet for den enkelte til å opparbeide seg arbeidserfaring og nettverk.

Dagens arbeidsmiljølov setter strenge begrensninger på bruk av midlertidig ansettelse. Det medfører at arbeidsgivere ofte unngår å ansette personer som eksempelvis har et utenlandsk navn, manglende arbeidserfaring eller lignende. Unge Høyre ønsker å gjøre det lettere å få en fot innenfor arbeidsmarkedet ved å redusere arbeidsgivers risiko ved nyansettelse.

Oppsigelsesvernet er et viktig vern mot usaklige oppsigelser. Samtidig må også arbeidsgivers fleksibilitet ivaretas. Det strenge oppsigelsesvernet medfører at arbeidsgivere vegrer seg for å gjøre nye ansettelse, noe som i størst grad går ut over unge som vil inn i arbeidsmarkedet. For å skape et mer rettferdig og fritt arbeidsliv vil Unge Høyre derfor myke opp oppsigelsesvernet.

Rigide regler om når butikker tillates å holde åpent er med på å begrense markedet og arbeidslivet. Spesielt unge mennesker som jobber ved siden av skolegang går glipp av verdifull arbeidserfaring. For å gi flere en mulighet i arbeidslivet vil Unge Høyre tillate handelsnæringen å holde søndagsåpent.

Unge Høyre vil:

- Fjerne arbeidsmiljølovens begrensninger på bruk av midlertidige ansettelse.
- Myke opp oppsigelsesvernet.
- Fjerne begrensninger på åpningstider på søndager og andre helligdager.

Fleksibilitet

Arbeidsmiljøloven skal sikre arbeidstakere grunnleggende rettigheter, men den må også være tilpasset en moderne verden. Tusenvis av brudd på arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser i offentlig sektor er et tydelig tegn på at loven ikke fungerer på en hensiktsmessig måte.

Arbeidsmiljøloven åpner for omfattende unntak fra hovedreglene om arbeidstid, men sentrale fagforeninger må godkjenne disse unntakene. Avtaler som fremforhandles lokalt som både arbeidsgiver og arbeidstaker er enige om, kan derfor avvises av fagforeningen sentralt. Mennesker har ulike behov og ønsker, og har vidt forskjellige livssituasjoner. Unge Høyre mener derfor at arbeidsgiver og arbeidstaker selv skal kunne avtale sin arbeidstid, uten inngripen fra sentrale fagforeninger.

Unge Høyre vil:

- Fjerne begrensninger på frivillig overtidsarbeid.
- Tillate lokale arbeidstidsordninger basert på forhandlinger mellom arbeidsgiver og lokale tillitsvalgte, uten at sentrale fagforeninger skal kunne gripe inn.
- Oppheve loven om allmenngjøring av tariff.

Vikarbyrådirektivet

EUs vikarbyrådirektiv vil sikre ansatte i vikarbyrå like gode vilkår som de ville hatt dersom de var ansatt i virksomheten de blir leid ut til. Unge Høyre mener erfaringen mange får gjennom å jobbe som vikar er viktig, og mener vikarbyrådirektivet vil gi bemanningsbransjen ytterligere legitimitet

Unge Høyre vil:

- Implementere vikarbyrådirektivet.

Kapittel 3: Fra trygd til arbeid

Målrettet skattepolitikk

Unge Høyre mener samfunnet blir sterkere jo flere som henter sin inntekt fra eget arbeid. Unge Høyre ønsker et system som sikrer at mennesker som går fra trygd til arbeid, uansett vil finne det økonomisk lønnsomt.

I dag har man tilfeller der det faktisk lønner seg å motta hjelp fra det offentlige i stedet for å jobbe. Dette strider mot det grunnleggende prinsippet om at det skal lønne seg å jobbe. En måte å hindre dette på, er å gi refusjon av skatt i en avgrenset periode for mennesker som går fra trygd til arbeid. Da vil man oppnå at tapet den enkelte har i trygd, aldri overstiger det han eller hun sitter igjen med netto i jobb.

En slik modell for skattekreditter innebærer også en sammenslåing av administrasjonen av forskjellige støtteordninger, og integrerer de på tvers av forvaltningsnivåer til en felles ordning. Dette vil gjøre det langt enklere for mottakerne å forholde seg til ordningene, som videre sikrer at det alltid vil lønne seg å jobbe mer, uansett hvor mye stønad man mottar.

Unge Høyre vil:

- Innføre en ordning med skattekreditt for mennesker som går fra trygd til arbeid i en avgrenset periode.
- Slå sammen ulike støtteordninger som uføretrygd, uførepensjon, sosialstønad, overgangsstønad og boligstøtte i et enhetlig regelverk og administrasjon.

Kombinasjonen av et høyt nivå på trygd og høy skatt på inntekt fører til at overgangen fra trygd til arbeid for enkelte viser seg å være ulønnsom også på lang sikt. For å bøte på dette problemet ønsker Unge Høyre å innføre jobbskattefradrag etter modell fra Sverige. Jobbskattefradraget er en skattelettelse for alle, men som kun gjelder skatt på inntektsgivende arbeid. Et slikt skattefradrag vil gjøre det mer lønnsomt å gå fra trygd til arbeid, samtidig som vi opprettholder dagens nivå på trygdeordningene.

Unge Høyre vil:

- Senke skatt for alle som mottar arbeidsinntekt i form av et jobbskattefradrag.

Mer rettferdig trygd og sykelønn

Uføretrygd skal være et sikkerhetsnett. For å sikre at alle får en anstendig inntekt, samtidig som stønadsordninger vil bli likere og mer rettferdig enn de er i dag, mener Unge Høyre det vil være hensiktsmessig å redusere det øvre taket på hvor mye hver enkelt kan motta fra det offentlige.

Mange opplever tap av motivasjon og ferdigheter når de er lenge utenfor arbeidslivet. For å gjøre overgangen fra trygd til arbeid lettere, og for å unngå passivisering, vil Unge Høyre innføre aktivitetsplikt for de med restarbeidsevne.

Unge Høyre vil:

- Innføre aktivitetsplikt for trygdemottakere med restarbeidsevne.
- At uførepensjon tidsbegrenses og ikke gis for mer enn fire år av gangen.

Sykelønn

Unge Høyre mener det er problematisk at der arbeidsledige og uføretrygdde på sin side forventes å leve på to tredjedeler av inntekt, så får man ved sykelønn utbetalt full lønn. For å sikre en mer rettferdig ordning, ønsker Unge Høyre å redusere sykelønnen slik at utbetalingene vil bli på tilsvarende samme nivå uavhengig av om en mottar sykelønn eller uføretrygd.

Spesielt ordningen med at folketrygden betaler 100 prosent av sykelønnen til arbeidstaker som har vært sykemeldt i mer enn 16 dager, gir manglende insentiv til arbeidsgiver for å forebygge de mellomlange sykemeldingene. Et grunnleggende prinsipp må være at det vil lønne seg for arbeidsgiver å investere i lavt sykefravær, og at det vil lønne seg for arbeidstaker å komme raskt tilbake i arbeid.

For å redusere det korte sykefraværet og i større grad rettferdiggjøre sykelønnsordningen ved at også arbeidstaker tar en del av regningen ved fravær, mener Unge Høyre det bør innføres karensdager.

Unge Høyre vil:

- Redusere sykelønn til 80 prosent av inntekt.
- Snu sykelønnsordningen slik at folketrygden betaler de 16 første dagene med sykelønn. Arbeidsgiver bidrar fra uke 3 til og med uke 5, før folketrygden tar over igjen.
- Innføre 3 karensdager.

Sykemelding

De fleste av sykemeldte dager i Norge er legemeldte sykemeldinger. Det er imidlertid ulik praksis for hvor lenge leger sykemelder pasienter med samme lidelse. For å sikre lik behandling og forutsigbare rammer mener Unge Høyre det bør innføres maksimumsgrenser for sykemeldingsperiode for utvalgte diagnoser.

Unge Høyre vil:

- Innføre normerte sykemeldinger på de mest ordinære lidelser.
- Redusere fastlegenes sykemeldingsrett, fra 12 til 6 måneder. Videre utvidelse av sykemelding må foretas av spesialist eller annen enn pasientens fastlege.

Unge uføre tilbake til arbeid

Ofte er det ikke mer enn bare å få muligheten til å vise seg frem i en arbeidssituasjon som skal til for å gi ny giv og motivasjon for unge mennesker. For å gjøre terskelen lavere ønsker Unge Høyre å gjøre det mer lønnsomt å ansette unge mennesker.

Unge Høyre mener det er ingen grunn til å henvise unge mennesker til varig uføretrygd, med mindre det er helt klart at personen aldri vil ha mulighet til å jobbe. Den store økningen unge uføre skyldes i hovedsak ikke de unge selv, men et system som oppfordrer til passivitet i stedet for aktivitet. Unge Høyre mener ingen unge under 30 år skal bli erklært permanent uføre. Heller enn å bli henvist til varig uføretrygd, mener Unge Høyre at unge mennesker bør bli møtt med ordninger som innebærer aktivitet. Målet for alle må være å komme ut i arbeidslivet.

Unge Høyre vil:

- Halvere arbeidsgiveravgiften for unge under 26 år.

- Innføre tidsbegrenset uføretrygd for de som blir uføre før fylte 30 år som inkluderer utdanning, arbeidstrening og kontroll av arbeidsevne.

Tidlig innsats

Unge Høyre mener ansvarsfordelingen mellom fylkeskommune (skoleeier) og NAV i dag ikke er tilstrekkelig. Utfordringen har vist seg å være at fylkeskommunen har ansvar for den enkelte i skolepliktig alder, selv om personen ikke går på skole. Unge Høyre mener NAV må tidlig inn for å veilede unge som har droppet ut av skolen og har behov for hjelp.

Unge Høyre vil:

- I samarbeid med fylkeskommunen kan NAV kan gripe tidligere inn og hjelpe skoletrøtt ungdom med å fullføre utdanningen og å komme i arbeid.
- Oppfordre til utvidelse av flere lokale prosjekter rettet mot unge uføre som for eksempel "Snu i døra".

Lik støtte til alle barn

Høye fødselstall er viktig for å sikre fremtidens velferd. Derfor har velferdsordninger for barnefamilier stor verdi for å hindre at noen må velge mellom økonomi eller det å få barn, samt at begge foreldrene raskt kan komme tilbake i jobb. I dag er det imidlertid et stort gap mellom ytelser barnefamilier får. De best stilte kan få opptil ti ganger større ytelser enn de dårligst stilte. Unge Høyre mener dette gapet bør tettes slik at ytelsene til barnefamilier fordeles i større grad mot dem som trenger de mest, fremfor familier med svært god økonomi.

Inkluderende arbeidsliv

I dag er det flere tusen mennesker med nedsatt funksjonsevne som står utenfor arbeid, men som ønsker å jobbe. Utfordringen har ofte vist seg å være at arbeidsgivere frykter å måtte bruke mye penger på å tilretteleggingstiltak og derfor unngår å ansette mennesker med nedsatt funksjonsevne. Unge Høyre ønsker en ordning der den enkelte arbeidssøker kan få utstedt et såkalt grønt kort, som er en standardisert garanti på at nødvendige tilretteleggingstiltak vil bli refundert av NAV.

For Unge Høyre er det viktig at mennesker med nedsatt funksjonsevne får muligheten til å delta i samfunnet på lik linje med alle andre. I dag er det store ulikheter med den enkeltes tilbud avhengig av bosted. For å sikre at også funksjonshemmede kan delta i samfunnet ønsker Unge Høyre å rettighetsfeste BPA (brukerstyrt personlig assistanse) for de som har behov for det.

Teknologisk utvikling har vist seg å i stor grad hjelpe mennesker med nedsatt funksjonsevne til å entre arbeidslivet. Samtidig er Norge verdensledende i utdanning og teknologi, men få løsninger utvikles for å hjelpe de med størst fysiske utfordringer. Unge Høyre mener derfor at Norge burde tilrettelegge for forskning og utvikling innenfor felt der fremtidige løsninger for å heve folks funksjonsevner vil finnes. Dette vil og simulere til gründervirksomhet og være ett steg inn i den teknologibaserte økonomien Norge må inn i.

Unge Høyre vil:

- Innføre «grønt kort»-ordningen.
- Sikre at rettigheten til hjelpemidler fremdeles holdes innenfor folketrygden.
- Rettighetsfeste BPA
- Tilrettelegge for forskning og utvikling som kan resultere i økt funksjonsevne hos de som mangler det.

Unge Høyres Landsforbund
Postboks 1352 Vika – 0113 Oslo
Telefon 22 82 90 90 – Telefax 22 82 90 92
Info@ungehoyre.no - ungehoyre.no



UNGE HØYRE ØNSKER
ET SAMFUNN DER ALLE
HAR FRIHET TIL - OG
ANSVAR FOR Å SKAPE
SITT EGET LIV, FORME
SIN EGEN FREMTID OG
TA ANSVAR FOR SINE
MEDMENNESKER.

**FRIHET
MANGFOLD
TOLERANSE**